



Bolzano, 23.05.2022

Casella Lasis 570000

Redatto da:

Ai Dirigenti scolastici

Settore organici

Istituti comprensivi e pluricomprendivi

Scuole secondarie di II grado

Convitto "Damiano Chiesa"

e-mail: [organici@provincia.bz.it](mailto:organici@provincia.bz.it)

Per conoscenza

Per interoperabilità

Alle Organizzazioni sindacali della scuola

Loro Sedi - Provincia

### Lavoro a tempo parziale del personale docente ed educativo a tempo indeterminato Anno scolastico 2022/2023

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentato dall'art. 14 del Testo Unico dei CCP di data 23.04.2003 ed in merito si rimanda alla circolare prot. n. 17.1/32.01.06/4648 del 17.04.2003.

Per l'anno scolastico 2022/2023 le **domande** di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e/o da tempo parziale a tempo pieno, nonché le domande per il lavoro a tempo parziale articolato su un biennio scolastico, vanno **presentate**

**entro il 08 giugno 2022**

al Dirigente scolastico della sede di titolarità riferita all'1.09.2022 oppure, per i docenti privi di sede di titolarità (vd. es. DOPS ecc.) al Dirigente scolastico dell'attuale scuola di servizio.

Le **copie delle domande** con l'apposito "Visto si autorizza" firmato digitalmente dal Dirigente scolastico, dovranno essere **trasmesse** a cura della scuola per interoperabilità allo scrivente Ufficio **in formato PDF/A unicamente** all'indirizzo e-mail: [organici@provincia.bz.it](mailto:organici@provincia.bz.it)

**entro il 17 giugno 2022.**

**La durata del rapporto di lavoro a tempo parziale è di un anno scolastico e si rinnova tacitamente.**

Per quanto riguarda il **part-time su biennio scolastico** si ricorda che tale forma di part-time può essere richiesta dal personale con un'anzianità di servizio di almeno dieci anni e che con questo tipo di part-time il rapporto di lavoro corrisponde al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno per la durata di un biennio con lo svolgimento della prestazione di lavoro prevista nel biennio in un solo anno scolastico. Non è prevista la revoca di tale forma di part-time una volta concessa ad eccezione dell'anno scolastico 2022/23 nel caso di fruizione del periodo di riposo prima del pensionamento. Si ricorda ai docenti che hanno in corso un contratto di part-time debbono dapprima **revocare** il part-time e successivamente richiedere il part-time su biennio.

**FRUIZIONE DEL PERIODO DI RIPOSO PRIMA DEL PENSIONAMENTO.**

Alcuni docenti fruiscono del periodo di riposo nell'anno scolastico che precede il pensionamento.

L'INPS ha sollevato delle criticità in merito, in quanto non essendoci prestazione lavorativa nell'anno solare (dal 1° gennaio al 31 agosto il docente è in anno di riposo e dal 1 settembre è in pensione) **non è possibile riconoscere tale periodo ai fini pensionistici.**

È stata individuata, **in via transitoria** e di comune accordo con l'Ufficio Stipendi e INPS, una soluzione per coloro che avevano già programmato di fruire del periodo di riposo nell'anno scolastico 2022/23 e che andranno in pensione con il 01.09.2023. I docenti che si trovano in questa situazione dovranno mettersi in contatto al più presto con l'Ufficio Amministrazione scolastica: [organici@provincia.bz.it](mailto:organici@provincia.bz.it).

Relativamente al rapporto di lavoro a **tempo parziale contestuale all'aspettativa per prole** di cui all'art. 31, allegato 4, del Testo unico dei CCP d.d. 23.04.2003, si rimanda alla circolare prot. n. 17.1/32.01.06/4648 del 17.04.2003.

**Le domande** per questo tipo di rapporto di lavoro a tempo parziale vanno **presentate** al Dirigente scolastico della rispettiva sede di titolarità riferita al 01.09.2022 e, per quanto riguarda i docenti privi di sede di titolarità (vd. es. DOPS ecc.), al Dirigente scolastico dell'attuale scuola di servizio **entro il**

**1 agosto 2022.**

**Le copie** della domanda e del decreto del Dirigente di autorizzazione dell'aspettativa per prole contestuale al part-time dovranno essere **inviate** allo scrivente Ufficio entro e non oltre il

**3 agosto 2022**

secondo le modalità richiamate sopra.

**La durata di questo tipo di rapporto di lavoro a tempo parziale è di un anno scolastico**, pertanto a decorrere dall'anno scolastico successivo, concluso il rapporto di lavoro a tempo parziale contestuale all'aspettativa per prole, il docente rientra automaticamente in servizio con il contratto di lavoro di cui godeva in precedenza (tempo pieno o tempo parziale), salvo la presentazione di una nuova richiesta.

Con le stesse modalità indicate nei paragrafi precedenti entro il **5 settembre 2022** dovrà essere inviata allo scrivente Ufficio  **copia** dei contratti di part-time e di rientro a tempo pieno stipulati tra docente e Dirigente della scuola di titolarità – o di servizio nel caso in cui il docente non abbia titolarità o abbia ottenuto un'utilizzazione o assegnazione provvisoria.

Si suggerisce infine per uniformità e correttezza di completare i contratti in argomento con la seguente dicitura: *“Con la firma digitale del/la Dirigente scolastica/o il presente contratto acquista validità legale. Ai sensi dell'articolo 22 commi 2 e 4 del decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, con la medesima firma digitale si attesta la conformità della copia per immagine su supporto informatico del contratto sottoscritto su supporto cartaceo dall'altra parte”.*

Distinti saluti

Il Direttore provinciale scuole  
Vincenzo Gullotta  
sottoscritto con firma digitale



## Allegati:

1. Fac-simile modulo domanda A: "Richiesta per la concessione di lavoro a tempo parziale o rientro a tempo pieno";
2. Fac-simile modulo domanda B: "Richiesta per la concessione di lavoro a tempo parziale articolato su biennio scolastico" (ai sensi dell'art. 14, comma 10 del Testo unico dei CCP d.d. 23.04.2003);
3. Fac-simile modulo domanda C: "Richiesta per la concessione di lavoro a tempo parziale contestuale all'aspettativa per prole (ai sensi dell'art. 31, comma 7, allegato 4 del Testo unico dei CCP d.d. 23.04.2003);
4. Modulo relativo alla "Procura speciale irrevocabile" (per il part-time su biennio scolastico).